

MIT ERFAHRUNG  
UND VERSTAND  
AN DIE ARBEIT  
FÜR EUCH



# Freie Liste

## Ihr Personalrat

Präsentiert von der Freien Liste

# UNSERE THEMEN

---

- Gesundheit
- Familie und Beruf
- New Work
- Altersgerechtes Arbeiten
- Gleichstellung
- Inklusion
- Diversität
- Geschütztes Arbeiten
- Mitreden – Mitwirken – Mitbestimmen

## FREIE LISTE

**UNABHÄNGIG  
EHRlich  
VIELFÄLTIG  
ENGAGIERT  
DISKRET  
ERFAHREN**





# GESUNDHEIT

---

Beim Gesundheitsschutz ist es wichtiger denn je, jeden Arbeitsplatz kritisch zu überprüfen und gegebenenfalls anzupassen. Vor allem hinsichtlich der Themen "Telearbeit", "Home Office" und "Mobiler Arbeit". Wir wollen uns dafür einsetzen, dass Verbesserungen im Gesundheitsschutz nicht nur gedacht, sondern auch umgesetzt werden. Wir als Personalräte sind im Arbeitsschutzausschuss und betrieblichen Gesundheitsmanagement vertreten und bringen eure Themen und Aspekte dort ein, bleiben dran und bohren nach.

Im Gespräch mit der Geschäftsleitung setzen wir wichtige Themen des Gesundheitsschutzes durch.

Aktuell betrachten wir Lösungen bei Problemen zu "psychischen Belastungen" und "Digitalem Stress". Auch das Thema Mobbing ist in unserem Fokus.

# Familie und Beruf



## ARBEITSZEITGESTALTUNG

Wir wollen stabile Regelungen zur Arbeitszeitgestaltung und zur Gewährung von kürzeren „Auszeiten“.

## CHANCENGLEICHHEIT

Wir wirken geschlechtsbezogenen Benachteiligungen aktiv und nachhaltig entgegen.

## NEUE ARBEITSWELTEN

Wir finden vernünftige Lösungen für gesundes und familienfreundliches Arbeiten.



# NEW WORK

---

Neue digitale Arbeitsformen prägen zunehmend unseren Alltag: Teams und Miro haben bereits Einzug gehalten, Microsoft 365 wird im BR gerade eingeführt, Homeoffice und Mobilarbeit ist für viele Normalität geworden. Für die einen ein Segen, für die anderen nicht. Ob Telearbeit, Mobiles Arbeiten oder vor Ort im BR – wir setzen uns für einfache, flexible, gerechte und gesunde Lösungen ein, damit für möglichst viele Mitarbeitende eine ausgeglichene, zur persönlichen Situation passende Work-Life-Balance möglich wird!

Kolleginnen und Kollegen der Freien Liste haben maßgeblich am Abschluss der Dienstvereinbarung "Mobiles Arbeiten und Telearbeit" mitgewirkt und setzen sich weiterhin für ein zeitgemäßes, relevantes und nützliches Regelwerk ein.

**Zeitbegrenztes Arbeiten aus dem EU-Ausland**, wie z. B. beim Münchner Traditionsunternehmen Munich RE, ist eines unserer erklärten Ziele sowie mit Mitarbeitenden **individuell verhandelte und festgelegte Präsenztage**, die zur eigenen Aufgabe passen





## ALTERSGERECHT

Die Altersstruktur im BR ist sehr unterschiedlich und in den Abbau-Bereichen erhöht sich die Arbeitsbelastung durch den Wegfall von Kolleg:innen, speziell in der Produktion 4.0.

Diejenigen, die bleiben, müssen meist noch mehr leisten, um die Aufgaben der Gruppe zu erfüllen. Auch die Vergabe von Produktionen nach Extern wirkt belastend für die Mitarbeiter:innen.



## ARBEITEN

Unser Ziel ist, die Arbeitsbedingungen und Leistungsanforderungen aller Kolleg:innen unter dem Gesichtspunkt der Altersgerechtigkeit neu zu prüfen und mitzugestalten. Wir wollen mit konkreten Maßnahmen erreichen, dass alle Mitarbeitenden möglichst gesund und fit die Rente erreichen. Also alles tun, was Jüngere und Ältere gleichermaßen schützt und ihnen nützt.



# GLEICHSTELLUNG

---

Gleichstellung bedeutet für uns

- mehr Frauen in allen Tätigkeitsfeldern und Berufsgruppen zu beschäftigen
- bessere Aufstiegschancen für Frauen zu ermöglichen
- mehr Frauen in Führungspositionen zu begrüßen
- Frauen mehr Tätigkeiten zu übertragen, die bisher Männern vorbehalten waren

Unser Ziel ist, mehr Transparenz bei der Gleichstellungsrelevanz.

Durch eine enge Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten wollen wir dieses Thema neu in Augenschein nehmen und aktiv auf ein neues Level im BR heben.

Denn Gleichstellung bedeutet für uns Chancengleichheit und Gleichberechtigung, aber auch Gleichbehandlung von Frauen und Männern.



# Inklusion



Inklusion bedeutet, dass kein Mensch ausgeschlossen, ausgegrenzt oder an den Rand gedrängt werden darf. Als Menschenrecht ist Inklusion unmittelbar verknüpft mit den Ansprüchen auf Freiheit, Gleichheit und Solidarität. Damit ist Inklusion sowohl ein eigenständiges Recht, als auch ein wichtiges Prinzip, ohne dessen Anwendung die Durchsetzung der Menschenrechte unvollständig bleibt.

Inklusion und Barrierefreiheit soll im BR umfassender aufgenommen und umgesetzt werden. Wir wollen Strukturen, die es allen Menschen ermöglichen gleichberechtigt und selbstbestimmt Teil zu haben, mit und ohne Behinderung.

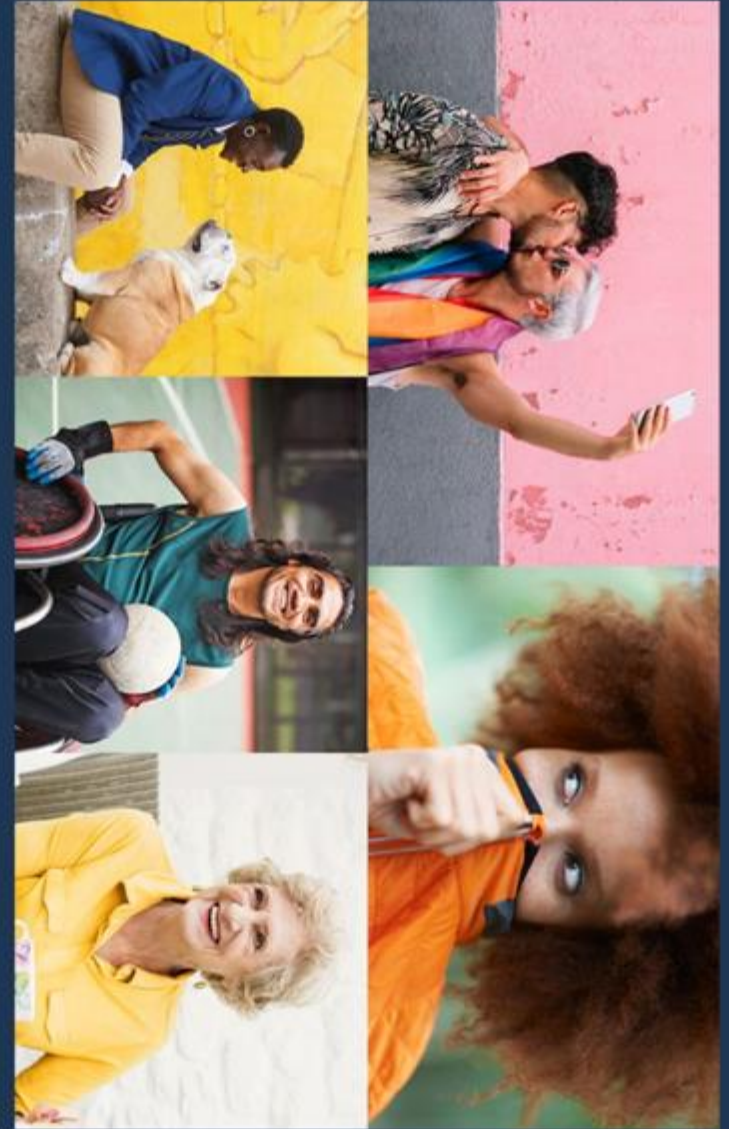
Wir begleiten das Thema und helfen mit, anstatt abzuwarten was auf uns zukommt.



# DIVERSITÄT

## MEHR VIELFALT ALS CHANCE

Wir stehen für Vielfalt und Toleranz, wir wollen Fairness und Wertschätzung im Arbeitsleben fördern. Unser Anliegen ist, ein Arbeitsumfeld mitzugestalten, das frei von Vorurteilen und Ausgrenzung ist. Im Diversity Beirat engagieren wir uns für einen vielfältigeren Bayerischen Rundfunk – in Programm und Personal. Kulturelle Vielfalt ist ein Beispiel für Diversität, aber sie meint noch viel mehr, nämlich Geschlecht, sexuelle Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung, Alter und soziale Herkunft. Damit mehr Diversität im BR gelebt wird, braucht es eine Kultur der Offenheit, des Vertrauens und des wechselseitigen Respekts sowie Teilhabe. Es braucht Chancen für alle – Wir setzen uns dafür ein!





# Geschütztes Arbeiten

Wir setzen uns dafür ein, dass Konflikte zwischen Mitarbeitenden im Programm und Vorgesetzten gelöst und Programmentscheidungen nicht unter Androhung von arbeitsrechtlichen Konsequenzen durchgedrückt werden. Deshalb ist es wichtig möglichst bald auch beim BR als letzte öffentlich-rechtliche Anstalt ein Redakteursstatut einzuführen:

**Das Redakteursstatut stellt die  
Unabhängigkeit, Eigenverantwortlichkeit und Freiheit  
der journalistischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei ihrer  
redaktionellen Arbeit sicher.**

Uns ist es eine Herzensangelegenheit die Kolleginnen und Kollegen, die im Programm arbeiten, bestmöglich nach innen und außen zu schützen. Daher setzen wir uns vehement für die Einführung eines Redakteursstatuts beim BR ein.



# MITREDEN MITWIRKEN MITBESTIMMEN



## MITREDEN

Die **Freie Liste** bietet ein sehr breites Spektrum an Berufsgruppen und wir kommen aus allen Bereichen des BRs: **Redaktionen, Klangkörper, Produktion, Technik, Verwaltung und IT.** Wir bieten Vielfalt, Fachwissen und Erfahrung für Gespräche und Verhandlungen mit der Intendantin, den Direktor:innen, der Personalabteilung sowie u.a. dem Datenschutz und der IT-Sicherheit.



## MITWIRKEN

Wir wirken mit bei der Gestaltung von Fortbildungen, neue Arbeitsmethoden, bei Maßnahmen zur Förderung der Familienfreundlichkeit und bei der Ausgestaltung von Arbeitsplätzen und Kantine. Wir sind in vielen Ausschüssen und AG's vertreten, die sich mit diesen Themen beschäftigen.



## MITBESTIMMEN

Wir bestimmen mit in Personalangelegenheiten, bei der Arbeitszeit, bei Sozialeinrichtungen, bei Arbeitssicherheit, im Vorschlagswesen und technischen Einrichtungen, bei der Einführung neuer IT und Cloud-Diensten und achten drauf, dass keine Leistungs- und Verhaltenskontrolle stattfindet.



# ZUSAMMENARBEIT

## BayPVG - Bayerisches Personalvertretungsgesetz

### Artikel 2 - Zusammenarbeit - Koalitionen

Die Dienststellenleitung und die Personalvertretung sind verpflichtet, vertrauensvoll zusammenzuarbeiten. Dies stellt das Grundprinzip des Personalvertretungsrechts dar.

Wir sprechen und verhandeln mit der Intendantin und der Geschäftsleitung auf Augenhöhe und setzen uns mit Fachwissen, Kompetenz und Herzblut zum Wohle aller Beschäftigten ein!

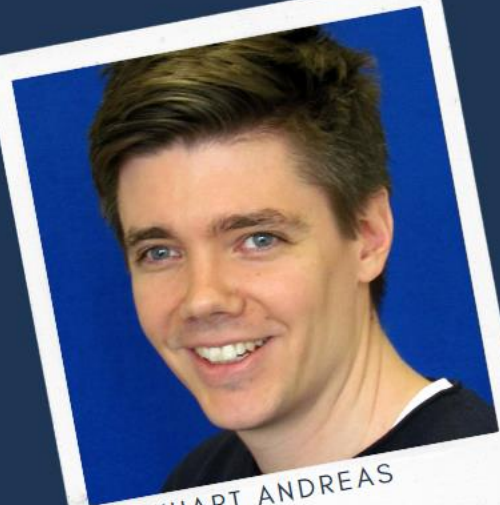




# Kandidat:innen

der

## Freien Liste



BURKHART ANDREAS  
Bariton (Rundfunkchor)



GABRIELE KESSLER  
Revisorin (Verwaltungsdirektion)



DOMINIK SIGMUND  
Programmierer (PTD)



ANJA VILSER  
Kamerafrau an der E-Kamera (PTD)



VOLKER HEIN  
Techniker im Senderbetrieb (PTD)



CORINNA  
BENNING-CREANGA  
Redakteurin (PDK)



MICHAEL MAIER  
Aufnahmeleiter (Intendanz)



JOHANNES BACKHAUS  
Referent (Symphonieorchester)



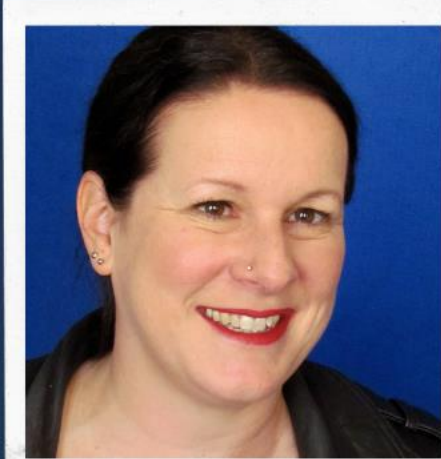
# Kandidat:innen der Freien Liste



FRAUA FERLEMANN  
Redakteurin (PDK)



WOLFGANG KASENBACHER  
Redakteur (PDK)



CHRISTIANE SCHMIDPETER  
Assistentin (PDI)



WOLFRAM DIERIG  
Cellist (Rundfunkorchester)



ALEXANDER HÖPFL  
Sachbearbeiter (VD)



CHRISTIAN RIEDL  
Regionalkorrespondent (PDI)



MONIKA HARTBERGER  
Prozesskoordinatorin (PTD)



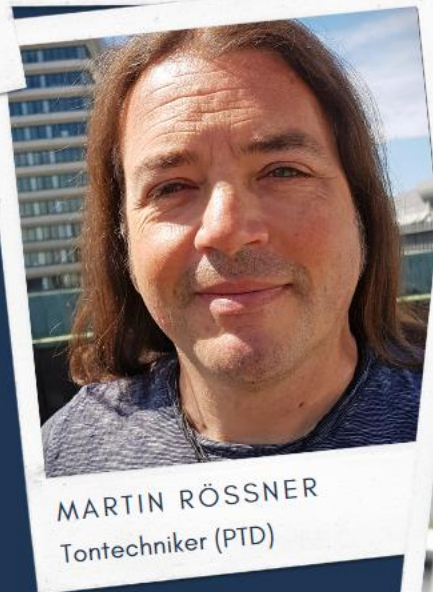
PETER WEIDERER  
Programmierer (PTD)



STEFAN STRASSER (GPR)  
Redakteur (PDI)



# Kandidat:innen der Freien Liste



# Freie Liste



Schenkt uns euer Vertrauen!

Wählt die **Freie Liste!**

- Ihr habt 17 Stimmen für den Örtlichen Personalrat München und 11 Stimmen für den Gesamtpersonalrat.
- Ihr könnt eure Stimmen nur innerhalb einer Liste auf eure Wunschkandidat:innen verteilen, z.B. nur in der **Freien Liste**.
- Ihr könnt maximal **drei Stimmen** pro Kandidat:in vergeben.
- Kreuzt zur Sicherheit auch diese Liste (**Freie Liste**) an, damit keine Stimme verloren geht.

Wählt die **Freie Liste!**

# Freie Liste



Liste 1	<input checked="" type="radio"/>	Liste 2	<input type="radio"/>	Liste 3	<input type="radio"/>
Kandidat 1	<input type="radio"/>	Kandidat 1	<input type="radio"/>	Kandidat 1	<input type="radio"/>
Kandidat 2	<input type="radio"/>	Kandidat 2	<input type="radio"/>	Kandidat 2	<input type="radio"/>
Kandidat 3	<input checked="" type="radio"/>	Kandidat 3	<input type="radio"/>	Kandidat 3	<input type="radio"/>
Kandidat 4	<input checked="" type="radio"/>	Kandidat 4	<input type="radio"/>	Kandidat 4	<input type="radio"/>
Kandidat 5	<input checked="" type="radio"/>	Kandidat 5	<input type="radio"/>	Kandidat 5	<input type="radio"/>
Kandidat 6	<input checked="" type="radio"/>	Kandidat 6	<input type="radio"/>	Kandidat 6	<input type="radio"/>
Kandidat ...	<input type="radio"/>	Kandidat ...	<input type="radio"/>	Kandidat ...	<input type="radio"/>

Wichtig ist, der Wählerwille muss erkennbar sein!



UNABHÄNGIG  
EHRlich  
VIELFÄLTIG  
ENGAGIERT  
DISKRET  
ERFAHREN



# Freie Liste

## Ihr Personalrat